

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa :  | Importo di competenza |        |
|--|-----------------------|--------|
|  | Entrata               | Uscita |
| RIDETERMINAZIONE FONDO PROGRESSIONE ECONOMICA                | 9.429                 | 0      |
| CCNL 9/5/06 ART.4, C. 1 (INCR. RISORSE COD. F556)            | 876                   | 0      |
| CCNL 11/04/2008 A.8 C.2(INCR.RIS. ART.31,C.2- 2004 EE.LL.)   | 1.121                 | 0      |
| IND. DI COMPARTO QUOTA ART.33, C.4, LETT. A                  | 2.495                 | 0      |
| CCNL 22/1/04 ART. 31, C.2 (ESCLUSO ART. 32, C. 1 E 2)        | 8.893                 | 0      |
| CCNL 22/1/04 ART. 32, C.1 (0,62%)                            | 961                   | 0      |
| CCNL 22/1/04 ART. 32, C.2 (0,50%)                            | 775                   | 0      |
| RIDUZIONI DEL FONDO  | -9.059                | 0      |
| ALTRE RISORSE  | 9.219                 | 0      |
| SOMME NON UTILIZZATE PROVENIENTI DALL'ANNO PRECEDENTE        | 347                   | 0      |
| CCNL 22/1/04 ART. 33 (INDENNITÀ DI COMPARTO)                 | 0                     | 2.495  |
| CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.A (COMP.DI PRODUTTIVITÀ)        | 0                     | 6.000  |
| CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.B (PROGR.ORIZZONTALE)           | 0                     | 9.429  |
| CCNL 1/4/99 ART.17, C.2 LETT.D (IND. TURNO, RISCHIO ECC.)    | 0                     | 540    |
| CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.E (IND. ATTIV. DISAG CAT. A,B,C) | 0                     | 500    |
| CCNL 1/4/99 ART.17,C.2 LETT.F (SOST. CCNL 9/5/06 ART.7,C.2)  | 0                     | 3.000  |
| ALTRE DESTINAZIONI   | 0                     | 1.200  |
| IMPORTI ANCORA DA CONTRATTARE                                | 0                     | 1.893  |

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

|   |            |
|---|------------|
| Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:  | 13/09/2008 |
| Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:   | 09/10/2008 |
| Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda            | 2008       |
| Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo               | 29193      |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004    | .5         |
| Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008               | .6         |
| Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?     |            |
| Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell' art.15,comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo |            |

### POSIZIONI

|  |                    |               |
|--|--------------------|---------------|
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo                            |                    |               |
| Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio                         | 14418              |               |
| L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati? | NO                 |               |
| Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?  | NO                 |               |
| Per scelta dell'organo politico ?  | SI                 |               |
| Sulla base di altri fattori ?  | NO                 |               |
| Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12   | <b>N.Posizioni</b> | <b>Valore</b> |

|   |   |      |
|---|---|------|
|   | 1 | 7800 |
|   | 1 | 6000 |
|   |   |      |
|   |   |      |
| <b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |   |      |
| E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99? |   |      |
| Specificare i criteri di selettività utilizzati per le progressioni orizzontali avvenute nell'anno dando loro un peso percentuale:  |   |      |
| Titoli di servizio e di studio  |   |      |
| Anzianità   |   |      |
| Valutazione   |   |      |
| Formazione  |   |      |
| Prova selettiva   |   |      |
| Altro   |   |      |
| Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?  |   |      |
| Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione  |   |      |
| Area A / Categoria A / Fascia I   |   |      |
| numero progressioni   |   |      |
| importo complessivo   |   |      |
| Area B / Categoria B / Fascia II  |   |      |
| numero progressioni   |   |      |

|  |      |
|--|------|
| importo complessivo  |      |
| Area C / Categoria C / Fascia III  |      |
| numero progressioni  |      |
| importo complessivo  |      |
| Area D / Categoria D   |      |
| numero progressioni  |      |
| importo complessivo  |      |
| <b>PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>  |      |
| Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun criterio adottato per valutare la produttività individuale (o il merito). |      |
| Valutazione del dirigente  | 100  |
| Ore lavorate   |      |
| Corsi frequentati  |      |
| Altro  |      |
| Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)                          | 4    |
| Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)  | 6446 |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                           |      |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)              |      |
| Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)                          | 4    |
| Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)              | 6446 |
| Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva   |      |
|  |      |

|   |    |
|---|----|
| Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva  |    |
| Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva   |    |
| Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva   |    |
| <b>RILEVAZIONE CEPEL</b>  |    |
| Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?                           | SI |
| Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?                            | SI |
| In forma singola  | SI |
| In forma associata  | NO |
| Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?  |    |
| Comuni  |    |
| Province  |    |
| Comunità Montane  |    |
| Unione di comuni  |    |
| Quali passaggi procedurali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:                        |    |
| Delibera di giunta  | NO |
| Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001  | SI |
| Contrattazione sindacale  | SI |
| Determina dirigenziale  | NO |
| Altro   | NO |
| Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999);? | 25 |
|   |    |

**Commento dell'organo di controllo :**

**ESPRIME PARERE FAVOREVOLE IN MERITO ALLA CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 13.09.2008 IN QUANTO I COSTI RELATIVI SONO COMPATIBILI CON I VINCOLI DI BILANCIO, CON LA NORMATIVA IN VIGORE E CON LE DISPOSIZIONI DEI CONTRATTI COLLETTIVI NAZIONALI VIGENTI DEL COMPARTO ENTI LOCALI.**

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....